



130 Beschäftigte für mehr als 60.000 Mitglieder seit mehr als 60 Jahren. Das ist die **Ärzteversorgung Westfalen-Lippe** in Zahlen. Dahinter steht jedoch wesentlich mehr: Als berufsständisches Versorgungswerk der Ärztinnen und Ärzte in Westfalen-Lippe sehen wir unseren Auftrag darin, unseren Mitgliedern und deren Familienangehörigen finanzielle Sicherheit zu gewährleisten, sei es bei der Altersrente, der Hinterbliebenen- oder bei der Berufsunfähigkeitsversorgung. Dafür setzen wir auf ein Team aus unterschiedlichsten Expertinnen und Experten, die ihr Können jeden Tag tatkräftig einsetzen.

Wenn Sie sich für uns als Arbeitgeber entscheiden, sorgen wir auch für Sie. Dabei setzen wir auf eine Mischung aus finanziellen, sozialen und persönlichen Zusatzleistungen. Überzeugen Sie sich von uns!

Für die Betreuung und Weiterentwicklung unseres Systems suchen wir Sie als

### **Solution Manager (m/w/d) Dokumentenmanagement in Münster**

Bei der ÄVWL ist Doxis4 seit Jahren als Dokumentenmanagementsystem im Einsatz. Hierbei geht es nicht nur um die reine Dokumentenablage, sondern auch um die Implementation von Workflows und die Verzahnung mit anderen Fachanwendungen wie beispielsweise SAP.

#### **Hier sind Ihre Fähigkeiten gefragt**

- Sie erarbeiten gemeinsam mit den Fachbereichen Anforderungen für das Dokumentenmanagementsystem (Doxis) und setzen diese in entsprechenden Projekten um.
- Dabei zeichnen Sie sich für das Projektmanagement verantwortlich und überzeugen durch Ihre hohe Kompetenz in der Planung und Umsetzung von Projekten.
- Ferner gehört die Analyse, Konzeption und Optimierung von Geschäftsprozessen zu Ihrem Aufgabenbereich.
- Sie administrieren die vorhandene Lösung und sind verantwortlich für die Aktualität des Systems.
- Zudem gehören auch die Konzipierung, Planung und Durchführung von internen Anwenderschulungen zu Ihren Aufgaben.

#### **Das bringen Sie mit**

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftsinformatik / Informatik / BWL oder verfügen über eine vergleichbare Berufsausbildung.
- Außerdem verfügen Sie über mindestens 3 Jahre Berufserfahrung und besitzen Kenntnisse im Umgang mit Doxis4.
- Wünschenswerterweise sind Sie mit Datenbanken und deren Optimierung vertraut.
- Sie zeichnen sich durch eine hohe Kommunikationsfähigkeit aus und beherrschen den Spagat zwischen den Anforderungen der Fachbereiche und der technischen Umsetzung.
- Analytisches Denken sowie eine selbstständige und zielorientierte Arbeitsweise runden Ihr Profil ab.

#### **Unser Angebot für Sie**

- Profitieren Sie von einem krisensicheren, unbefristeten und vielseitigen Arbeitsplatz im Herzen von Münster mit einem attraktiven Gehaltspaket (TV-L) sowie einer betrieblichen Altersvorsorge.
- Es erwartet Sie außerdem eine offene Arbeitsatmosphäre mit kurzen Entscheidungswegen in einem bodenständigen und zugleich modernen Verwaltungsbetrieb.
- Mit flexiblen Arbeitszeiten inkl. Zeiterfassung sowie der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten legen wir das Fundament für die optimale Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben.
- Darüber hinaus können Sie sich auf viele weitere Zusatzleistungen freuen, wie z.B. Weiterbildungsangebote, Jobrad, Essensgeldzuschuss, Betriebssport, betriebliches Gesundheits- und Ideenmanagement.



**ÄRZTEVERSORGUNG**  
Westfalen-Lippe

**Überzeugt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.**

Senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen – inklusive Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres gewünschten Eintrittstermins – idealerweise als eine PDF per E-Mail. Bei Fragen wenden Sie sich gerne an unsere Abteilungsleiterin Informationstechnik, Frau Hulla-Franken.

Wir freuen uns auf ein Kennenlernen!

**Ärzteversorgung Westfalen-Lippe  
Einrichtung der Ärztekammer Westfalen-Lippe  
- Körperschaft des öffentlichen Rechts -**

Frau Hulla-Franken  
Leiterin Informationstechnik  
Scharnhorststraße 44, 48151 Münster  
Telefon: 0251 - 5204 - 188

[jobs@aevwl.de](mailto:jobs@aevwl.de)  
[www.aevwl.de](http://www.aevwl.de)

Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Unabhängig von Alter, Geschlecht, geschlechtlicher und sexueller Identität, Herkunft, Kultur oder einer Behinderung. Es ist der Mensch in seiner Vielfalt, der uns überzeugt und begeistert.